

Koszalin, dnia 25 czerwca 2019 r.

OA-I-3.1431.118.2019.MR

Wnioskodawca:

**Brak danych**

Sposób udostępnienia informacji

email: [REDACTED]

Nawiązując do złożonego w dniu 11 czerwca 2019 r. – za pośrednictwem poczty elektronicznej – wniosku o udostępnienie informacji publicznej w zakresie:

1. Wskazania daty wydania oraz daty wejścia w życie zarządzenia Prezydenta Miasta Koszalina zmieniającego Regulamin Organizacyjny Urzędu Miejskiego w Koszalinie, które skutkowało dodaniem w §26 ust.1a w brzmieniu "1a. W Wydziale może być utworzone stanowisko Zastępcy Dyrektora Wydziału",
2. Wysokości wynagrodzenia Zastępcy Dyrektora Wydziału w stosunku do wynagrodzenia Dyrektora Wydziału,
3. Wskazania liczby pracowników poszczególnych Wydziałów Urzędu Miejskiego w Koszalinie,
4. Wskazania daty oraz podstawy prawnej i merytorycznej awansowania Tomasza Nowego ze stanowiska Kierownika Referatu na stanowisko Zastępcy Dyrektora Wydziału Komunikacji Społecznej, Promocji i Turystyki,
5. Wskazania daty oraz podstawy prawnej i merytorycznej awansowania Andrzeja Fulbiszewskiego na stanowisko Kierownika Referatu Wydziału Komunikacji Społecznej, Promocji i Turystyki,
6. Podania czy jako pracownicy Urzędu Miejskiego Tomasz Nowe i Andrzej Fulbiszewski w latach 2017-2019 otrzymali nagrody finansowe, w jakiej wysokości i czy odbiegały one od wysokości nagród przyznanych pozostałym pracownikom Wydziału Komunikacji Społecznej, Promocji i Turystyki.

Informuję:

- Zarządzenie nr 69/230/19 Prezydenta Miasta Koszalina z dnia 10 kwietnia 2019 r. zmieniające Regulamin Organizacyjny Urzędu Miejskiego w Koszalinie, weszło w życie z dniem 10 kwietnia 2019r.
- Pan Tomasz Nowe i Pan Andrzej Fulbiszewski w swoich zakresach czynności nie posiadają uprawnień pozwalających na samodzielne kształtowanie treści wykonywanych zadań w sferze publicznej- nie są więc osobami pełniącymi funkcje publiczne. Chociaż pojęcie osoby pełniącej funkcje publiczne nie jest zdefiniowane w ustawie o dostępie do informacji publicznej, ale doczekało się bogatego orzecznictwa, z którego wynika, że osoba pełniąca funkcje publiczne winna realizować określone zadania w ramach struktur władzy publicznej lub zajmować stanowisko decyzyjne w administracji publicznej. Pogląd ten jest nadal w orzecznictwie aktualny o czym m.in. świadczy treść wyroku Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 27 marca 2018 r. (sygn. akt I OSK 1887/16), w którym Sąd potwierdził, iż cechą wyróżniającą osobę pełniącą funkcję publiczną jest posiadanie określonego zakresu uprawnień. W związku z powyższym wysokość wynagrodzenia pracownika Urzędu Miejskiego nie pełniącego funkcji publicznej podlega ograniczeniu na podstawie art. 5 w związku z art.16 Ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej i związku z tym, odmawiam udzielenia informacji publicznej w zakresie podania wysokości wynagrodzenia Zastępcy Dyrektora Wydziału w stosunku do Dyrektora Wydziału.

- liczba pracowników poszczególnych Wydziałów :

1. Wydział Rozwoju i Współpracy Terytorialnej – 17 osób,
2. Wydział Gospodarki Komunalnej – 8 osób,
3. Wydział Komunikacji Społecznej, Promocji i Turystyki – 16 osób,
4. Wydział Komunikacji – 17 osób,
5. Wydział Organizacyjno – Administracyjny – 34 osoby,
6. Wydział Środowiska – 14 osób,
7. Wydział Informatyki – 14 osób,
8. Wydział Zarządzania Zasobami Ludzkimi – 6 osób,
9. Wydział Inwestycji – 13 osób,
10. Wydział Kultury i Spraw Społecznych – 16 osób,
11. Wydział Edukacji – 16 osób,
12. Wydział Geodezji, Kartografii i Katastru – 21 osób,
13. Wydział Finansowy – 15 osób,
14. Wydział Księgowości – 43 osoby,
15. Wydział Spraw Obywatelskich – 22 osoby,
16. Wydział Nieruchomości – 39 osób,
17. Wydział Architektury i Urbanistyki – 23 osoby.

- Pan Tomasz Nowe spełnia merytoryczne oraz ustawowe wymagania niezbędne do pracy na stanowisku Zastępcy Dyrektora Wydziału, tj. posiada niezbędne wykształcenie – ukończył studia wyższe na Wydziale Humanistycznym Uniwersytetu Szczecińskiego, studia podyplomowe w zakresie Administracji i Zarządzania na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy oraz obecnie podnosi swoje kwalifikacje w trakcie studiów podyplomowych na kierunku „Master of Public Administration” na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu. Posiada wymagany 4-letni staż pracy, a przez sześciolletni okres pracy wykazał się wysokimi umiejętnościami zarządzania zespołem pracując na stanowisku Kierownika Referatu Promocji i Współpracy Zagranicznej i realizując innowacyjne zadania z zakresu marketingu i komunikacji społecznej (m.in. stworzenie i wprowadzenie nowej marki Miasta, promocji projektu unijnego Koszaliński Rower Miejski). Posiada bardzo wysokie umiejętności planowania i działania strategicznego.

Zgodnie z art. 20 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych Pan Tomasz Nowe został awansowany na Zastępcę Dyrektora Wydziału z dniem 10 kwietnia 2019r.

- Pan Andrzej Fulbiszewski spełnia merytoryczne oraz ustawowe wymagania niezbędne do pracy na stanowisku Kierownika Referatu, tj. posiada niezbędne wykształcenie - ukończył studia magisterskie na kierunkach politologia oraz socjologia na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, studia podyplomowe z zakresu Public Relations na Uniwersytecie Szczecińskim, z zakresu administracji i zarządzania na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy oraz z zakresu grafiki projektowej na Collegium Da Vinci w Poznaniu. Ponadto pracownik zrealizował cały program studiów doktoranckich z zakresu nauk o polityce bez otwierania przewodu doktorskiego. Posiada niezbędny 4- letni staż pracy, a merytoryczne kwalifikacje Pana Andrzeja Fulbiszewskiego znajdują potwierdzenie w jego sumienności, zaangażowaniu, rzetelności i profesjonalnemu podejściu do każdego powierzonego zadania. Na podstawie zarządzenia wewnętrznego Nr 44/18 Prezydenta Miasta Koszalina z dnia 10 kwietnia zmieniającego Zarządzenie w sprawie Referatów w Urzędzie Miejskim w Koszalinie, utworzona została struktura organizacyjna Wydziału Komunikacji Społecznej, Promocji i Turystyki, w Wydziale powstał Referat Promocji i Nowych Mediów i zgodnie z art. 42 § 4 Kodeksu pracy oraz wyrażoną zgodą przez Pana Fulbiszewskiego, z dniem 10 kwietnia 2019 r., powierzono mu pełnienie obowiązków Kierownika tego Referatu na czas określony tj. do 9 lipca 2019 r.

- W latach 2017-2019 pracownicy otrzymali nagrody finansowe, zgodnie z Regulaminem wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Koszalinie stanowiącym załącznik do Zarządzenia wewnętrznego nr 3/16 Prezydenta Miasta Koszalina z dnia 11 stycznia 2016.

Jednocześnie informuję, że zgodnie z art. 18<sup>3c</sup> §2 Kodeksu pracy wynagrodzenie obejmuje wszystkie składniki wynagrodzenia bez względu na ich nazwę i charakter, a także inne świadczenia związane z pracą, przyznawane pracownikom w formie pieniężnej lub innej formie niż pieniężna. Nagroda przyznawana pracownikowi nawet, jeśli ma charakter uznaniowy jest częścią wynagrodzenia ze stosunku pracy (wyrok Sądu Najwyższego z dnia 21 stycznia 2011 r., sygn. akt II PK 169/10, OSNP 2012/7-8/86), a zatem jej wysokość podlega takiej samej ochronie jak wysokość comiesięcznych poborów pracownika. W związku z powyższym odmawiam udzielenia informacji publicznej w zakresie podania wysokości nagród otrzymanych przez pracowników.

W związku z koniecznością wydania decyzji administracyjnej o sposobie rozpatrzenia wniosku o udostępnienie informacji publicznej, stosownie do treści art. 64 §2 Kodeksu postępowania administracyjnego, wzywa się wnioskodawcę do uzupełnienia w terminie 7 dni braków formalnych w zakresie wskazania pocztowego adresu do korespondencji bądź wskazania adresu elektronicznej skrzynki podawczej organu administracji publicznej na Elektronicznej Platformie Usług Administracji Publicznej, utworzonej na podstawie ustawy o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne.

Nieusunięcie braków formalnych spowoduje pozostawienie wniosku bez rozpoznania.

  
WZ) PREZYDENTA MIASTA  
ZASTĘPCA PREZYDENTA  
Wojciech Kasprzyk